

**HEMŞİRELER: DEĞİŞİM İÇİN BİR
GÜÇ, SAĞLIK İÇİN HAYATI BİR
KAYNAK**

ICN (International Council of Nurses)

Uluslararası Hemşireler Konseyi

128 den fazla ülkenin Ulusal Hemşirelik Dernekleri(Türk Hemşireler Derneği)
üyeliğiyle oluşan,

1899 yılında kurulan , hemşireler tarafından örgütlenen ve yönetilen sağlık meslekleri içinde ilk ve en geniş uluslararası meslek örgütüdür.

Amacı:

- tüm dünyadaki hemşireler arasında birlik sağlama,
- tüm dünyada hemşireler ve hemşireliğin ilerlemesini sağlama,
- sağlık politikalarını etkilemedir.

www.icn.ch

ICN Temaları

- 2005 teması.....Hasta Güvenliğinde Hemşireler:Hedef taklit ve standardı düşük ilaçlar
- 2006 teması.....**Güvenli İstihdam Yaşam Korur**
- 2007 teması.....**Olumlu Çalışma Ortamları: Kaliteli iş yerleri =Kaliteli hasta bakımı**
- 2008 teması.....Topluma Kaliteli Hizmet Sunumu: Temel sağlık hizmetlerini yönlendiren hemşireler
- 2009 teması.....Bakımın Kaliteli Olması ve Topluma Kaliteli Hizmet Sunulabilmesi için Hemşirelik Bakımında İnnovasyon
- 2010 teması..... Topluluklara Hizmet, Kalite Sağlamada, Topluma Hizmet Sunmada: Kronik Bakımın Öncüsü Hemşireler
- 2011 teması.... Sağlığa Erişim ve Eşitliği Artırarak Açığı Kapatmak
- 2012 teması.... Kanıta Dayalı Eylem Açığını Kapatmak
- 2013 teması.... Binyıl Kalkınma Hedeflerine Ulaşmada Açığı Kapatmak

ICN 2014 Teması

Hemşireler:

Değişim İçin Bir Güç,

Sağlık İçin Hayati Bir Kaynak

ICN 2014 Teması

ICN bu tema ile

'Resmi değiştirmek' açısından hemşireleri etkilemeyi ve hkmetlere, işverenlere ve topluma hemşirelerin sağlık açısından hayati bir kaynak olduğunu göstermeyi hedeflemektedir

ICN 2014 Temasının Kapsamı

- Büyük Resmi Görmek
- İşgücü Planlaması
- Hemşire İş Yükünün Ölçümü
- Çalışma Ortamının Önemi
- Öğrenme ve Sonuçları İyileştirme

YÜKSEK KALİTELİ BAKIM = Eğitimli hemşire işgücü +
İyi bir çalışma ortamı

Büyük Resmi Görmek - 1

- Değişim ve küreselleşmenin sağlık hizmetlerine yansımaları
- Sağlık işgücü pazarının küreselleşmesi
- Sağlık çalışanlarının arz ve talebi arasındaki uçurum (%22 - %29)
- Küresel hemşire göçü
(İşlevsel olmayan ve ulusal işgücünü elinde tutamayan **sağlık sistemlerine hemşire enjekte etmek, hemşire eksikliğini çözmeyecektir**)

Büyük Resmi Görmek - 2

Ülkelere **hemşire göçünün desteklenmesi için** getirilen öneriler;

- **Hemşirelik eğitime yatırım yapma,**
- Hemşirelerin sınırların ötesinde **denkliğini sağlayacak düzenlemeleri yapma,**
- Hemşireler ve hastalar arasındaki **dil uyumunu** geliştirmeye dayanan vizeleri/geçişleri sağlama,
- **Uluslararası** eğitim alan hemşireler için denkliğin bir parçası olarak **geçişken eğitim programı** oluşturma,
- Ülke sınırları içinde bulunan farklı ülkelere gelmiş olan '**saklı hemşirelerden**' yararlanmanın yollarını bulma şeklinde sıralanmaktadır.

Büyük Resmi Görmek - 3

- Ülke içinde **hemşirelerin iç göçü** ve bölgeler arasındaki dağılımdaki eşitsizlik
- **Mali krizlerin etkisi**
- **Maliyetleri aşağı çekme çabası**
- Hemşirelerin **hizmet süresi ve kadın hemşirelerin** daha kısa sürede emekli olmaları (ABD'de RN%20 azalacak)
- Hemşire **işgücü planlamasının önemi**
- Hemşirelerin **iş yükünün azaltılması**
- **Güvenli istihdam ve olumsuz çalışma koşulları**

Konunun iki açıdan gözden geçirilmesi - 1

Kişisel olarak:

- Bugüne kadarki **kariyerinizi düşünün**. İşleyiş nasıl değişti?
- Sizin ve iş arkadaşlarınızın **bu değişikliklere karşı daha hazırlıklı olabileceğinizi** düşündünüz mü?
- **Hemşirelerin** çalışma hayatları boyunca topluma yaptıkları katkıları **daha iyi anlamamız** gerekiyor mu?

Politika olarak:

- Bize miras kalan **işgücü planlama modelleri** hemşirelik gibi kadınların ağırlıkta oldukları işgücünü daha az anlamamıza neden oldular mı?
- **Çađdař hemşirelerin kariyerlerini** gerçekten anlayabiliyor muyuz?